

# Uw talent is ons kapitaal!

Het CDA is in alle opzichten een politieke beweging met een inspirerende boodschap die een àppel doet aan mensen, voor mensen. Mensen maken het CDA. Voor het CDA heeft HRM, *Human Resource Management*, alles te maken met het tot zijn recht laten komen van het “menselijk kapitaal”. Met menselijk kapitaal worden alle leden en sympathisanten bedoeld met hun kwaliteiten en ambities.

Wij maken ook graag kennis met mensen die het CDA een warm hart toedragen en zich kunnen vinden in ons gedachtegoed, maar de stap naar het lidmaatschap nog niet hebben gezet.

Iedereen die mee wil doen,  
is van harte welkom!

## HRM-databank

Wij beschikken over een databank waarin CV's van leden met ambities worden opgeslagen. Deze databank is een handige manier om zicht op de kwaliteiten, deskundigheden en ambities van onze leden te krijgen. Met behulp van deze databank kunnen wij zoekopdrachten uitvoeren en u inzetten voor commissies en bestaande en nieuwe netwerken. Vanzelfsprekend gaan wij vertrouwelijk om met uw persoonlijke gegevens. Plaatsing van uw CV biedt echter geen garantie voor een (vrijwilligers) functie binnen of buiten de partij. U bent per slot van rekening zelf verantwoordelijk voor uw loopbaan! U kunt uw CV e-mailen naar ✉ [hrm@cda.nl](mailto:hrm@cda.nl) of u digitaal aanmelden met uw lidnummer via 📄 [www.cdahrms.nl](http://www.cdahrms.nl)



# CDA

# Uw talent is ons kapitaal!

## Oriëntatiegesprekken

Ieder CDA-lid bieden wij de mogelijkheid tot het voeren van een oriëntatiegesprek. In dit vrijblijvende kennismakingsgesprek wordt gezamenlijk besproken hoe u actief kunt worden en wat de afdeling HRM en het Steenkampinstituut hierin voor u kunnen betekenen.

## CDA Talenten Commissie

De CDA Talenten Commissie scout en spreekt met CDA'ers met een politieke of bestuurlijke ambitie. Het gesprek met leden van de CDA Talenten Commissie kent zowel een oriënterend als een adviserend karakter. In de commissie hebben (oud) politici en bestuurders en mensen met een HR-achtergrond zitting. Heeft u interesse? E-mail dan naar de afdeling HRM.

## Wethouderspool

Op zoek naar een nieuwe wethouder? De afdeling HRM krijgt geregeld het verzoek kandidaten aan te reiken voor een (tijdelijke) wethouder-van-buiten. De afdeling HRM maakt dan gebruik van de zogenaamde Wethouderspool, hierin staan oud-wethouders die bereid zijn om in een andere gemeente wethouder-van-buiten te worden. De afdeling HRM levert per definitie maatwerk aan de hand van het gewenste profiel van de wethouder.

## Burgemeestersbenoemingen

Een benoemingprocedure voor een nieuwe 'eerste burger' is voor de meeste fractievoorzitters geen alledaagse bezigheid. Een procedure voor een nieuwe burgemeester brengt, in het bijzonder voor de fractievoorzitter, een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Het proces vergt een goede voorbereiding en afstemming om de kans op de benoeming van een CDA'er te vergroten. Het landelijk CDA kan gedurende de gehele procedure ondersteunen en adviseren. In het geval van een burgemeestersvacature in uw gemeente kunt u contact opnemen met de medewerker burgemeestersbenoemingen,

✉ [burgemeestersbenoemingen@cda.nl](mailto:burgemeestersbenoemingen@cda.nl).

## Provinciale HRM-contactpersonen

De provinciale HRM-contactpersonen adviseren gemeentelijke afdelingsbesturen over lokale HRM-vraagstukken zoals bv. het voeren van functioneringsgesprekken, permanente scouting en een burgemeestervacature in uw stad. Kijk voor de contactpersoon in uw provincie op [www.cda.nl/hrm](http://www.cda.nl/hrm).

## HRM-handreikingen voor afdelingen

De volgende handreikingen stellen wij ter beschikking: het competentieprofiel van het gemeenteraadslid en de wethouder, het functioneren in de Vertrouwenscommissie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken en de handreiking werving- en selectiegesprekken. Voor het opvragen van deze handreikingen kunt u e-mailen naar de afdeling HRM.

## CDA Vacatureoverzicht

Het tweewekelijks vacatureoverzicht informeert u over interessante vacatures binnen de partij, het openbaar bestuur en het maatschappelijk middenveld. Interesse? Meld u aan bij de afdeling HRM.

## Netwerken

Wij hebben voortdurend contact met vele uiteenlopende netwerken binnen en buiten het CDA. Wij ondersteunen die en steken energie in het bouwen en onderhouden van nieuwe netwerken. Voorbeelden van netwerken zijn De Dertigers, Labyrint, KANS en Speerpunt Vrouwen. Neem voor meer informatie contact op met de afdeling HRM.

## Contactgegevens afdeling HRM

U kunt bellen met ☎ **070 34 24 816 / 867**  
of e-mailen naar ✉ [hrm@cda.nl](mailto:hrm@cda.nl).

