

Initiatiefwetsvoorstel Flexibel Werken

Zoveel mogelijk werkgevers moeten het recht op flexibel werken in hun CAO opnemen. Het CDA en GroenLinks hebben een initiatiefwetsvoorstel flexibel werken ingediend om dit te bereiken. Hiermee moet een cultuuromslag worden bereikt. Iedere werknemer in Nederland zou hiermee de mogelijkheid moeten krijgen om een verzoek in te dienen bij zijn werkgever om flexibel te kunnen werken, waardoor werk en zorg bijvoorbeeld beter gecombineerd kan worden. De werknemer krijgt bovendien zelf meer zeggenschap over zijn werkplek en werktijden.

Wat houdt het voorstel in?

Er wordt een aantal belangrijke stappen gezet in het initiatiefwetsvoorstel.

- De werknemer krijgt de mogelijkheid om een verzoek in te dienen bij de werkgever om te kunnen werken op de door hem gewenste arbeidstijden en op de gewenste arbeidsplaats. Nu bestaat er in de WAA nog alleen de mogelijkheid een verzoek in te dienen voor aanpassing van de arbeidsduur voor bijvoorbeeld verlof.
- De werknemer kan dit nieuwe verzoek voortaan jaarlijks indienen. Nu is dat slechts eens in de twee jaar en is het een verzoek met beperktere mogelijkheden.
- Een werkgever is wettelijk verplicht binnen twee maanden te reageren. Nu is die termijn nog vier maanden.
- Door aanpassing van de wet zullen werknemers en werkgevers in CAO's vaker aanvullende afspraken maken over flexibel werken en nader invulling geven aan de mogelijkheden die de Wet Flexibel Werken biedt.
- Ook werknemers bij kleine werkgevers vallen voortaan onder de wet.

Waarom dit voorstel?

De komende jaren worden voor de samenleving grote arbeidsmarkttekorten verwacht in onder andere de zorg en het onderwijs. Om de kosten van de vergrijzing te kunnen opvangen is het van belang dat iedereen die kan werken, naar vermogen bijdraagt. Er bestaat ook een grote behoefte onder werkenden om flexibel te kunnen werken. Meer zeggenschap over de werktijden en de mogelijkheid (deels) thuis te werken is een belangrijke voorwaarde voor veel Nederlanders om meer uren te willen werken. Van de werkende vaders met jonge kinderen wil driekwart gebruikmaken van flexibele werktijden. Dit wordt echter vaak niet met de werkgever besproken. In 80% van de CAO's worden zaken als flexibel werken en thuiswerken genoemd, maar in slechts 16% van de CAO's worden concrete afspraken gemaakt over flexibele werktijden.

Een toenemend aantal werknemers in Nederland ervaart grote tijdsdruk en tijdsgebrek. De Nederlandse maatschappij is er één van taakcombineerders geworden. Er is in Nederland dan ook behoefte aan een slimmere organisatie van arbeid en dienstverlening, aan een andere organisatie van de tijd en plaats van arbeid en dienstverlening. CDA en GroenLinks willen met dit wetsvoorstel Flexibel Werken de combinatie van werk en privé vergemakkelijken. Niet alle taken lenen zich voor flexibele arbeidstijden. Leraren, winkelmedewerkers en verpleegsters zijn op gezette tijden nodig op de werkplek. Maar er zijn wel steeds meer mogelijkheden om flexibel te werken. De secretaresse van een bouwbedrijf valt onder dezelfde CAO als de bouwvakkers, maar er zijn genoeg mogelijkheden om haar werktijden flexibel te kunnen invullen. Zelfs voor de bouwvakkers zijn er mogelijkheden om de werktijden minder strak in te vullen. De indieners van het wetsvoorstel hopen met dit wetsvoorstel een cultuuromslag te bevorderen in het flexibel werken.