



Werkplan CDA-fractie in 2011/2012

vastgesteld in fractiebestuur 03-11-2011

Profilering: herkenbaar en zichtbaar als CDA

Karakter:

1. gespreide verantwoordelijkheid, solidariteit, gerechtigheid en rentmeesterschap/duurzaamheid
2. en:
 - minder overheid en meer samenleving
 - centraal zetten van de mens en het samen-leven en niet een grote overheid
 - minder afschuiven en meer verantwoordelijkheid
 - minder individueel en meer samen
3. en:

een christen-democratisch vangnet is wat anders dan een socialistische hangmat of een liberaal doe-het-zelf handboek

Accenten:

- **werken** (lokale economie - arbeid - re-integratie)
- **wonen** (veiligheid - mobiliteit/parkeren - leefbaarheid - buurtbetrokkenheid)
- **zorg** (jeugdzorg - ouderenzorg - ziekenhuiszorg - Wmo)
- **onderwijs** (voorkomen uitval - voorzieningen - school:hart wijk)

Hoe ?

1. Inhoudelijk vanuit **raad / raadscommissies / woordvoerderschap**:
 - MaZa: Krijnie - Riet - Jan/Roderik (vanaf januari 2012) (Comm. vzt: Jannie)
 - Ruimte: Wim - Krijnie - Jan
 - Algemeen Bestuur: Jannie - Wim - Jan
2. Opbouwen **contacten met wijken**, bevindingen/ervaringen op site plaatsen
Ieder maakt een Plan van Aanpak hiertoe, verdeling:
 - a. Klarenbeek/Veersepoort : Riet
 - b. Nieuw Middelburg: Riet
 - c. Griffioen: Jannie/Roderik
 - d. Breewijk/Stromenwijk: Krijnie
 - e. St. Laurens: Jannie
 - f. Binnenstad: Jan
 - g. Dauwendaale: Wim
 - h. Middelburg-Zuid: Wim
 - i. Mortiere: Wim
 - j. Nieuw- & St.Joosland: Jan
 - k. Arnemuiden: Krijnie

Vanuit de fractie is behoefte aan een actief CDA-lid in een wijk/dorp die met een fractielid een duo vormt als CDA-aanspreekpunt (en antenne-functie) in de wijk.

3. Uitnodigen in **fractieoverleg** :
 - a. Raad van kerken en/of kerkbesturen/diaconieën (protestant, katholiek en ook joods gemeenschap en islamitische gemeenschap) (voorjaar 2012)
 - b. Bestuurders van groeperingen en vertegenwoordigers van belangrijke groepen, zoals:
 - Ondernemers (ook agrariërs) (zomer - najaar 2011 - gedaan)
 - WMO-adviesraad (najaar 2011 - gedaan)
 - Primair- en Voortgezet onderwijs (voorjaar 2012 - Jannie)

4. Up-dates website **CDA-Middelburg** naar webmaster volgens onderstaand rooster
 augustus 2011: Wim -september 2011: Riet; oktober 2011: Roderik; november 2011: Jan; december
 2011: Krijnie; januari 2012: Wim -februari 2012: Riet; maart 2012: Roderik; april 2012: Jan; mei
 2012: Krijnie; juni 2012: Wim -juli 2012: Riet; augustus 2012: Roderik; September 2012: Jan; oktober
 2012: Krijnie; November 2012: Wim -december 2012: Riet
5. Actieve participatie in de **informatieavonden**, werkbezoeken excursies etc. vanuit
 het raadswerk
6. **Werkbezoeken** aan groepen, instellingen en bedrijven
 keuze: bedrijven ZEP / Zorgstroom / ADRZ / RA / bedrijven Rams-Arnestein / sport:
 Kruitmolen / LetE/Kredietbank/SDW.
 Planning: LetE/Kredietbank/SDW - oktober 2011 (gedaan); ZEP (voorjaar 2012 -
 Jan); RA (voorjaar 2012 - Jannie).
7. **Wijk- en dorpsbezoeken**, dit doen we als fractie op voorstel van een lid van de
 fractie wanneer het individuele contact van fractielid daar aanleiding toe geeft (2).
8. **Kwaliteitskringen**, bespreking met lokale kernpersonen - sympatiserend CDA - doel:
 reflectie op Programma CDA-Middelburg - optimalisatie draagvlak achterban fractie
 - signaleren lokale trends en opties voor adequate reageren daarop.
 Activiteit door bestuur en fractie CDA-Middelburg gezamenlijk.
 Plannen in februari/maart 2012 ? Organisatie : Siert - Johan - Jan.
 Het betreft:
 - Kwaliteitskring Economie & Ruimtelijke Ordening
 - Kwaliteitskring Zorg & Onderwijs
9. **Specifiek uitdagingen** (en eerst verantwoordelijke vanuit de fractie):
 - contacten aangaan Turkse- en Molukse gemeenschap in Middelburg (Wim)
 - contacten intensiveren in sportwereld (Roderik)
 - contacten intensiveren in wereld van kunst en cultuur (Jannie)
 - Bouwput bebouwen (Jan)
 - Geen coffeeshop (Jan)
 - Ziekenhuis (Jan)
 - SDW/LetE/KBW (Krijnie)

CDA uitgangspunten

Gespreide verantwoordelijkheid: het uitgangspunt dat de verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de samenleving bij verschillende personen en organisaties ligt en niet bij één organisatie. Dit uitgangspunt gaat uit van een grotere eigen verantwoordelijkheid, waarbij het individu meer verantwoordelijkheid neemt voor de maatschappij om hem heen. Omdat het individu niet alles alleen kan gelooft het CDA in een sterk maatschappelijk middenveld met organisaties die groepen individuen verenigt in het uitoefenen van verantwoordelijkheid voor een bepaald maatschappelijk aspect (zoals, vakbonden en werkgeversbonden op het gebied van arbeidsverhoudingen). In laatste instantie, als 'de maatschappij' er zelf niet meer uitkomt behoort de overheid uitkomst te bieden. Dit hangt samen met het begrip soevereiniteit in eigen kring. In de verhoudingen tussen verschillende schaalniveaus past het CDA het principe van subsidiariteit toe: de verantwoordelijkheid moet daar liggen waar die het best genomen kan worden en bij voorkeur op een zo laag mogelijk schaalniveau.

Gerechtigheid: het uitgangspunt van rechtvaardigheid, goede daden beloond worden en slechte bestraft. Het principe houdt ook in dat iedereen in zijn waarde gelaten moet worden en het recht heeft zich te ontplooiën.

Solidariteit: het uitgangspunt dat men dient te zorgen voor kwetsbaren in de samenleving. Het (Bijbelse) begrip naastenliefde ligt hieraan ten grondslag.

Rentmeesterschap/duurzaamheid: het uitgangspunt dat de mens goed voor de aarde waarop hij leeft moet zorgen. Dit komt in de praktijk neer op een goede zorg voor het milieu, maar houdt voornamelijk de plicht in de aarde in leefbare staat door te geven aan het nageslacht.