

Anders werken, meer bereiken



gemeente
TEYLINGEN

Collegeprogramma
gemeente Teylingen 2010-2014





Een nieuw college, een nieuwe koers



Uitdagingen en kansen

Als nieuw team beginnen we enthousiast aan onze opdracht die de coalitie na de gemeenteraadsverkiezingen aan ons heeft gegeven. Maar we weten ook dat we ons in een onzekere periode bevinden. De financiële en economische crisis heeft gevolgen voor onze gemeente, onder andere doordat de rijksbijdrage omlaag gaat. Het is onvermijdelijk dat Teylingen flink moet bezuinigen.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit ons niet in de weg hoeft te staan. Integendeel. De crisis stimuleert ons om dingen anders aan te pakken. Of om andere dingen te gaan doen. Wij zien in de crisis ook een kans om Teylingen verder te verbeteren en te ontwikkelen. Wij spannen ons maximaal in voor een ander en beter Teylingen. Wat in ieder geval hetzelfde blijft, is dat iedereen die hulp nodig heeft dat ook krijgt. De vangnetfunctie van de gemeente blijft bestaan.

Ook de dienstverlening blijft op peil. Als het nodig is, zorgen we dat de kwaliteit verder verbetert. De digitale dienstverlening breiden wij uit. Onze website speelt daarbij een centrale rol.

Wij verminderen de regels en de administratieve lasten voor inwoners en bedrijven. Snelle beslissingen en eenvoudige aanvraagprocedures en regels, dat is hoe wij werken.

Vier sporen

Ook zonder crisis is het tijd om anders te gaan werken. De maatschappij verandert. Mensen vragen om een slanke en slagvaardige overheid. Ze willen minder regels, minder kosten en meer invloed op belangrijke besluiten die hen raken.

Daarom staan in onze bestuursperiode vier sporen centraal.

- De gemeente als regisseur
- Participeren: meedenken en meebeslissen
- Duurzaamheid
- Samenwerken

De tijd dringt

Van koers veranderen kost tijd. Maar er moet de komende vier jaar zoveel bezuinigd worden, dat het belangrijk is om meteen aan de slag te gaan. In de kadernota 2011-2014, die gelijk met dit collegeprogramma verschijnt, geven wij daarom al een voorzet voor onze ombuigingsplannen. In de jaarlijkse programmabegroting werken we de maatregelen verder uit.



Minder geld

Tijdens de economische crisis maakt de overheid veel kosten terwijl er minder belastinggeld binnenkomt. Ook de vergrijzing kost de regering veel geld. De overheid moet maatregelen nemen om het overheidstekort binnen de perken te houden. Een van die maatregelen is het korten op de uitkeringen aan gemeenten.

Wij zien vijf manieren om de gemeentebegroting sluitend te krijgen.

1. Structureel minder kosten maken door een andere manier van werken: regisseren.
2. Zorgen voor extra inkomsten (subsidie-regelingen beter benutten).
3. Efficiënter werken.
4. Investerings uitstellen (waar mogelijk).
5. Een extra bijdrage van de inwoners vragen (alleen als het niet anders kan).

Sommige besparingen zijn makkelijk door te voeren. Denk aan, het verminderen van de inhuur van derden of het doorschuiven van investeringen. Andere bezuinigingsvoorstellen moeten we goed onderzoeken. Soms moeten we eerst investeren voordat we de vruchten kunnen plukken. Wij maken in ieder geval fundamentele keuzes: wat doen we nog wel en wat doen we niet meer. Wij kiezen niet voor de kaasschaafmethode.

Wij geloven dat wij kunnen bezuinigen met aanvaardbare maatschappelijke gevolgen. Het is onze ambitie dat Teylingen in 2014 een sluitende begroting heeft en aantrekkelijk is om in te wonen en werken.

De strategische visie

Vorig jaar hebben we met elkaar de visie 'Teylingen 2040, moderne dorpen midden in de wereld' opgesteld. De vijf hoofdthema's zijn:

- ideale en onderscheidende woongemeente;
- drie heel eigen dorpen;
- dichtbij de inwoners;
- toekomstgerichte duurzame voorbeeldgemeente;
- samenwerkende gemeente.

Deze visie is belangrijk. Wij hebben afgesproken dat ieder collegelid trekker is van één van de vijf hoofdthema's. Diegene moet ervoor zorgen dat nieuw beleid aansluit bij dit thema. Zo houden we met elkaar de strategische visie levend.

Wij zijn van plan om de visie over twee jaar kritisch te bekijken. Staan we er nog achter? Kunnen we dit nog waarmaken? Of is aanpassing nodig? De wereld staat tussen nu en 2040 niet stil. Daarom is periodiek onderhoud noodzakelijk.

De vier sporen uit dit collegeprogramma:

1 Participeren meedenken en meebeslissen

Wij denken dat de inwoners en organisaties van Teylingen goede ideeën hebben. Daarom betrekken wij hen al in een vroeg stadium bij belangrijke projecten. Wij stimuleren inwoners en organisaties om mee te denken, mee te doen en mee te beslissen. Dat kost in het begin misschien wat meer tijd, maar levert later grote winst op. Zo is iedereen meer betrokken bij en uiteindelijk meer tevreden over een project.

Internet biedt hiervoor nieuwe mogelijkheden. In Teylingen gaan wij experimenteren met web 2.0. Traditionele inspraakavonden zijn voortaan eerder uitzondering dan regel.



Voorbeeld: Gebiedsontwikkeling

We betrekken bewoners en belangstellenden bij nieuwe gebiedsontwikkelingen en woonwijken, zoals het woongebied Langeveld in Sassenheim en de stationslocatie Voorhout. In een vroeg stadium, als er nog wat te kiezen valt, denken zij mee over de schetsontwerpen. We maken daarbij gebruik van alle beschikbare media. Via internet kunnen we wensen en voorkeuren snel en eenvoudig peilen.

Voorbeeld: Jongeren

Schoolgaande jongeren wonen nog thuis. Maar straks zijn zij de inwoners van onze gemeente. Daarom willen wij deze jongeren laten meedenken en meepraten over de toekomst en zaken die hen aangaan. Dat kan variëren van de indeling van een wijk tot sport- en welzijnsvoorzieningen. Dit doen we op een manier die jongeren aanspreekt, bijvoorbeeld via een jongerenwebsite of Hyves en LinkedIn.



2 De gemeente als regisseur

Vanaf nu kiest Teylingen nadrukkelijker voor de regisseursrol. Waar het kan, leggen we het initiatief bij de inwoners en organisaties. We willen de eigen kracht van de inwoners, bedrijven en organisaties van Teylingen stimuleren en benutten. De gemeente doet een stap terug, we helpen de mensen in Teylingen om het zelf te doen. We gaan uit van zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Op deze manier kunnen we met minder inspanning meer bereiken.

Mensen die het niet zelf kunnen, bijvoorbeeld omdat ze ziek of gehandicapt zijn, krijgen nog steeds hulp. De vangnetfunctie van de gemeente blijft bestaan.

Nieuwe manier van werken

Bij de andere rol van de gemeente hoort een nieuwe manier van werken. We vragen inwoners, verenigingen, instellingen en bedrijven om zelf in actie te komen. Het is niet meer vanzelfsprekend dat wij altijd het initiatief nemen en alle problemen oplossen.

Tegelijkertijd moeten ook onze medewerkers zich anders gaan opstellen. De nieuwe ambtenaar zoekt, meer dan nu, contact met de omgeving. Hij is een echte netwerker. Hij verbindt partners met elkaar en brengt mensen in beweging. Zijn beleidsnotities zijn kort, bondig en gaan over de dagelijkse praktijk.

Deze nieuwe manier van werken betekent een grote omslag. Dat lukt niet van de ene op de andere dag. We moeten allemaal groeien in onze nieuwe rol.

Kleinere organisatie

De gemeentelijke organisatie wordt door de nieuwe rol kleiner. Ook door efficiënter werken, hebben we minder ambtenaren nodig. Dat moet ook, want we hebben in het coalitieakkoord afgesproken dat de loonsom van de gemeente met 5% zal afnemen. Er vallen geen gedwongen ontslagen.

Voorbeeld: Samen werken aan de wijken

Wij willen dat bewoners zich meer gaan inzetten voor de verbetering van hun wijk of buurt. Dit doen ze niet alleen, maar samen met bijvoorbeeld de politie, de Jeugdzorg en de woningbouwcorporaties.

Wij gaan meer inspelen op bestaande initiatieven in de wijken. In iedere dorpskern zijn er buurten waar bewoners zelf zaken hebben opgepakt. Waar ze bijvoorbeeld zwerfvuil opruimen, meepraten over herinrichtingsplannen of overleggen met de politie om vandalisme te beperken. Wij willen bewoners die mee willen doen, ondersteunen. Dat wordt de taak van de wijkcoördinator. Hij kan bijvoorbeeld advies geven over hoe dingen het best kunnen worden aangepakt. En hij zal samenwerking stimuleren. Want door samenwerking leren de bewoners elkaar kennen en wordt de betrokkenheid groter.

Voorbeeld: Subsidiebeleid

Wij gaan uit van de eigen kracht van de verenigingen. Zij moeten in eerste instantie hun huishoudboekje zelf zien rond te krijgen. Als het nodig is, denken wij mee over manieren om meer geld binnen te krijgen. Als we bezuinigen op subsidies, doen we dat in stappen. We bouwen langzaam af zodat organisaties de kans krijgen om voor andere inkomsten te zorgen. We moeten bezuinigen maar wij willen ook dat iedereen mee kan doen. Daarom krijgen minder draagkrachtige inwoners een sport- en cultuurpas. De ondersteuning verschuift dus van de organisatie naar de mens.



Uitbesteden

De regierol betekent niet dat we alle uitvoerende taken automatisch uitbesteden.

Per taak en situatie bekijken we dit zorgvuldig.

- Is uitbesteden efficiënt? Kost het minder tijd en geld dan zelf doen?
- Is de kwaliteit voldoende gewaarborgd?
- Wat is het risico als we afhankelijk worden van een derde partij?
- Zijn er partners die deze taak voor ons kunnen doen?
- Houden we voldoende invloed op de uitvoering?

Niet altijd

Soms legt de wet de regierol bij de provincie en de uitvoerende taken bij de gemeente, bijvoorbeeld bij de Jeugdzorg. In dat geval moeten we rijksbeleid uitvoeren en is er weinig of geen ruimte om te regisseren.



3 Duurzaamheid

Teylingen is Millenniumgemeente. Duurzaamheid staat hoog op onze agenda. Samen met onze partners (Milieudienst West-Holland, Kamer van Koophandel, Stichting Stimular) stimuleren wij bedrijven om duurzaam te ondernemen. We geven het goede voorbeeld door bijvoorbeeld zelf duurzaam in te kopen.

Duurzaam bouwen vinden wij belangrijk. Wij bieden ruimte aan innovatieve bouwprojecten. Al in de ontwerpfase besteden we aandacht aan duurzaamheid. Denk aan energieneutrale woningen, een goede bereikbaarheid van woonwijken en het gebruik van duurzame materialen.

Duurzaamheid is voor ons meer dan aandacht voor het milieu alleen. Het betekent ook dat we in onze woonwijken inspelen op de behoeften van de bewoners, nu en in de toekomst. Wij bouwen bijvoorbeeld levensloopbestendige woningen en maken het mogelijk om wonen en werken makkelijker te combineren. Zo spelen wij in op trends als de vergrijzing en de toename van flexwerken en thuiswerken.

Voorbeeld: Ontwikkeling woonwijk Langeveld

De nieuwe woonwijk Langeveld (Sassenheim) zien wij als voorbeeldproject. Samen met omwonenden en toekomstige bewoners willen wij daar een duurzame en toekomstbestendige woonwijk neerzetten. Alle beschikbare middelen gaan we daarvoor benutten.

4 Samenwerken

Onze gemeente blijft een sterke speler in de regio. Wij doen al mee in verschillende regionale samenwerkingsverbanden. Zo spelen wij een belangrijke rol in Holland Rijnland, de Milieudienst West Holland, de Veiligheidsregio, de Intergemeentelijke Sociale Dienst Bollenstreek en de Maregroep. Wat ons betreft gaan we onze beleidsvoorbereiding slimmer aanpakken: als een samenwerkingsverband met een voorstel komt, werkt één gemeente dit uit in een beleidsstuk.

Essentieel hierbij is dat we dubbel werk vermijden. Als een andere gemeente al een oplossing heeft bedacht, nemen we die over. Ook al is die dan niet altijd 'typisch Teylings'. Binnen de gemeente willen wij samenwerken met bijvoorbeeld corporaties en bedrijven.

Voorbeeld: Samen optrekken in de Bollenstreek

Onze samenwerking met de andere Bollengemeenten bouwen we verder uit. Enkele voorbeelden:

- Beleidsvoorbereiding op allerlei terreinen gezamenlijk oppakken
- Personeels- en salarisadministratie gezamenlijk uitvoeren
- Taken op gebied van rampenbestrijding en openbare orde verdelen
- Bij handhaving en toezicht de taken efficiënter organiseren



Aan de slag

Wij pakken de komende vier jaar een andere rol op. Dat betekent nogal wat in de verhouding tussen de overheid en burgers en partners. Voor ons is dit ook een zoektocht. Een uitdaging om tot goed maatwerk te komen. De veranderingen doen we op een zorgvuldige manier waarbij

wij ons terdege van bewust zijn wat dit voor impact kan hebben op de Teylingse samenleving. De voorgestelde koerswijzingen zijn niet in beton gegoten, als het nodig is stellen we de maatregelen bij, waarbij we wel ons einddoel in het vizier houden.

We gaan nu vooral actief aan de slag om dit collegeprogramma "anders werken, meer bereiken" van ons allemaal te maken.

Selectie van prioriteiten uit het collegeprogramma en verdeling over de sporen

PRIORITEIT	Portefeuillehouder	Sporen collegeprogramma			
		Regis- seren	Parti- ciperen	Duur- zaamheid	Samen- werken
Stimuleren van de lokale economie en werkgelegenheid	Van der Zon	×		×	×
Regierol ruimtelijke inrichting en duurzame versterking vitale kernen (Langeveld)	Stuurman	×	×	×	
Opstellen ruimtelijke structuurvisie met duurzaamheidsconcept	Stuurman	×	×	×	
Verbeteren knelpunten bereikbaarheid, veilig verkeer en parkeren (GVVP)	Stuurman	×	×		
Wijkgericht werken (digitale) burgerparticipatie ontwikkelen	Van Velzen		×		
Samenwerken bij toezicht en handhaving	Schelberg				×
Samenwerken aan veilige leefomgeving	Schelberg	×			
Duurzaam onderhoud en inrichten wijken	Van Velzen			×	
Subsidiebeleid herzien en invoeren sport- en cultuurpas	Lambrechts	×			
Sociale cohesie bevorderen door wijkgericht werken	Lambrechts	×	×		
Onderzoek zwembad Wasbeek	Lambrechts/Van der Zon	×			
Realiseren Brede School Warmond	Van Velzen	×	×	×	
Ontwikkelingsvisie en herinrichting Koudenhorn	Van Velzen	×		×	
Efficiency- en kwaliteitsvoordelen door intensievere regionale samenwerking	Schelberg/Van der Zon				×
Dienstverlening burger verder verbeteren	Van Velzen	×			
Teylingen heeft een sluitende begroting	Van der Zon	×			
Realiseren gezamenlijke milieustraat	Van der Zon			×	×

Augustus 2010

Gemeente Teylingen

Postbus 149
2215 ZJ Voorhout
gemeente@teylingen.nl
www.teylingen.nl
T 0252 - 783300
F 0252 - 783599

Bestuurscentrum

Raadhuisplein 1
Voorhout

Gemeentekantoor

Wilhelminalaan 25
Sassenheim

Het nieuwe college van Teylingen

(foto voorkant van links naar rechts)

bestaat uit:

John Stuurman, wethouder Ruimte (D66)
Karin Lambrechts, wethouder Welzijn (VVD)
Sander Schelberg, burgemeester
Ria van Rhijn, gemeentesecretaris
Leo van der Zon, wethouder Financiën (VVD)
Kees van Velzen, wethouder Samenleving, (CDA)