

Onrust bij Caparis: gemeenten moeten ook de hand in eigen boezem steken

Wat is sociale werkvoorziening

De Wet sociale werkvoorziening(Wsw) is bedoeld om mensen met een arbeidshandicap aan een baan te helpen, die past bij hun mogelijkheden en beperkingen. Deze handicap kan zowel van lichamelijke, verstandelijke als psychische aard zijn.

Caparis die de Wsw voor een acht-tal gemeenten uitvoert, probeert de mensen bij voorkeur in een gewoon bedrijf te plaatsen met ondersteuning van een begeleider.

Lukt dat niet dan worden mensen dan worden mensen bij een bedrijf van Caparis geplaatst.

Hoe kom je in aanmerking voor een baan via de Wsw bij Caparis?

Voor een baan moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Er is duidelijk sprake van een beperking waarmee u niet werkzaam kunt zijn in het gewone arbeidsproces;
- U staat als werkzoekende ingeschreven bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)
- U woont in de gemeente; Achtkarspelen, Heerenveen, Leeuwarden, Ooststellingwerf, Opsterland, Smallingerland, Tytsjerksteradiel of Weststellingwerf.

Voordat er een dienstverband aangeboden kan worden, moet men over een geldig indicatiebesluit Wsw beschikken. Over het aanvragen van dit besluit kan het CWI de nodige informatie verstrekken.

Wanneer het CWI een indicatiebesluit afgeeft voor iemand uit één van onze gemeenten wordt Caparis daarover geïnformeerd. Mensen krijgen dan bericht dat ze op de wachtlijst zijn geplaatst en Caparis gaat de mogelijkheden voor werk onderzoeken.

Wat zijn de mogelijkheden binnen Caparis?

Eerst zal Caparis, als het CWI dat aan heeft gegeven, een baan proberen te vinden bij een reguliere werkgever, met begeleiding vanuit Caparis. De werkgever ontvangt een loonkostensubsidie voor de werknemer die geplaatst wordt en de werknemer valt onder de CAO van het bedrijf. Dit heet Begeleid Werken.

Wanneer begeleid werken niet de oplossing is, wordt bekeken of iemand kan worden gedetacheerd bij een gewoon bedrijf of organisatie. Men komt dan wel in dienst van de GR SW "Fryslân ".(De SW "Fryslân ", is de Gemeenschappelijke Regeling die voor acht gemeenten de Wsw verzorgt). En valt onder de CAO Wsw.

Ook dan krijgt men hulp en begeleiding op de werkplek.

Wanneer begeleid werken of detachering beide niet mogelijk blijkt te zijn, wordt een baan aangeboden binnen een van de eigen bedrijven van Caparis.

In alle gevallen staat de persoonlijke ontwikkeling voorop.

ONRUST

De Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is per 1 januari 2008 gemoderniseerd.

De reden was, dat er in de afgelopen jaren niet genoeg mensen in een baan op de gewone arbeidsmarkt terecht kwamen.

Het doel was:

1. Het versterken van de rol van de gemeenten.
2. De Wsw nog meer dan nu bestemmen voor mensen die op een beschermd werkplek zijn aangewezen. Dus binnen Caparis.
3. Gemeenten stimuleren dat meer mensen bij een gewone werkgever gaan werken.
4. De gemeenten krijgen per gemeente een pot geld en worden per gemeente afgerekend op de geleverde prestaties.

Gemeenten moeten diensten van Caparis afnemen.

De acht gemeenten hebben in 2008 besloten met elkaar verder te gaan en een plan gemaakt voor de toekomst. Nu zijn we 2011. Wat is er van de plannen terecht gekomen?

Caparis dreigt opnieuw in zwaar weer te raken. Dat veroorzaakt opnieuw onrust.

De overheid bezuinigt, dus komt er minder geld binnen. De kosten gaan door en de looncorrectie wordt niet door het Rijk betaald. En we zitten in een economische crisis.

Maar gemeenten moeten ook de hand in eigen boezem steken.

Niet alle gemeenten houden zich aan de afspraak, om diensten van Caparis af te nemen.

Terwijl Caparis een bedrijf van de gemeenten zelf is.

De CDA fractie is van mening, dat het onze sociale en maatschappelijke plicht het beste te zoeken en te willen voor mensen met een arbeidshandicap en dat het komende halfjaar er sprake moet zijn van een inspanningsverplichting van alle partijen, om de rust in het bedrijf terug te brengen.

De CDA fractie gaat ervoor en laat de mensen van Caparis niet in de steek.

Anneke Tuinier-Koster
Raadslid CDA