

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3278

Vragen van het lid **Biskop** (CDA) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *vakantiewerk voor leerlingen met een sw-indicatie*. (Ingezonden 22 juli 2008)

1
Kent u het bericht dat leerlingen met een sw-indicatie, die een praktijkopleiding hebben gevolgd en op de wachtlijst bij een werkvoorzieningsschap staan voor een vaste baan, geen vakantiewerk mogen doen, omdat ze anders weer onderaan de wachtlijst worden gezet?¹

2
Is het waar dat leerlingen met een wsw-indicatie sinds 1 januari 2008 geen vakantiebaantjes meer mogen uitoefenen, terwijl dit voorheen wel mogelijk was?

3
Zo ja, wat is de reden voor deze beleidswijziging?

4
Kunt u uiteenzetten wat het verschil is tussen regulier werk en geïndiceerd sw-werk? Is het mogelijk voor geïndiceerden op de wachtlijst om gedurende de wachttijd voor een al dan niet beperkt deel van de week of

het jaar werkzaamheden te verrichten zonder de sw-indicatie te verliezen?

5
Is het verrichten van een vakantiebaantje voor een beperkte tijd en/of een beperkte periode voor deze leerlingen vergelijkbaar met de baantjes die andere jongeren ook verrichten? Zo ja, bent u bereid de regelgeving zo aan te passen dat het doen van eenvoudig tijdelijk (vakantie)werk geen gevolgen heeft voor de plaatsing op de wachtlijst?

¹ «Vaste baan komt in gevaar», 10 juli 2008, BN/DeStem.

Antwoord

Antwoord van staatssecretaris **Aboutaleb** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). (Ontvangen 19 augustus 2008)

1
Ja.

2 en 3
Ook in de wet- en regelgeving zoals die van kracht was voor 1 januari 2008 had het aanvaarden van regulier werk door geïndiceerden op de Wsw-wachtlijst gevolgen. Toen was geregeld dat geïndiceerden in dat geval van de wachtlijst werden verwijderd. Sinds 1 januari 2008 vervalt echter de indicatie als Wsw-geïndiceerden een gewoon dienstverband aangaan.

De Wsw is namelijk een aparte voorziening bedoeld voor een specifieke groep arbeidsgehandicapten die vanwege de aard en ernst van hun arbeidshandicap niet in staat zijn – ook niet op termijn – om te re-integreren naar een reguliere arbeidsplaats. Als iemand uit deze groep nog wel wil werken dan is de Wsw beschikbaar. Op het moment dat een Wsw-geïndiceerde wel in staat blijkt om een regulier dienstverband aan te gaan, behoort deze persoon niet meer tot de doelgroep van de Wsw en komt de Wsw-indicatie te vervallen. Het aanvaarden van regulier werk impliceert immers dat iemand ook zonder de inzet van de schaarse Wsw-middelen aan de slag kan komen.

4
Bij het verrichten van werkzaamheden in het kader van de Wsw wordt subsidie verstrekt aan de werkgever ter compensatie van de verminderde arbeidsproductiviteit van de werknemer en kunnen voorzieningen bekostigd worden die noodzakelijk zijn om te kunnen werken (zoals begeleiding door een jobcoach). Kan een persoon zonder ondersteuning aan de slag dan is sprake van reguliere, niet-gesubsidieerde arbeid.

Met de wetwijziging die per 1-1-2008 van kracht is geworden, bestaat er voor Wsw-geïndiceerden op de wachtlijst de mogelijkheid om aangepaste arbeid te verrichten zonder dat zij hun indicatie verliezen. Het gaat dan om een aangepaste arbeidsplaats die de gemeente of UWV – in afwachting van een met Wsw-budget gefinancierde arbeidsplaats – met inzet van re-integratiemiddelen realiseert om zodoende te voorkomen dat de arbeidsvaardigheden van de Wsw-geïndiceerde achteruit gaan.

5

Gezien het specifieke karakter van de Wsw en de mogelijkheid die met de wetwijziging is gecreëerd om tijdens de wachttijd al aangepast werk te verrichten, acht ik het niet noodzakelijk de Wsw aan te passen.