

Interview met professor Ton Wilthagen

‘We moeten zuinig zijn op onze jongeren’

Ton Wilthagen is hoogleraar Arbeidsmarkt aan de Universiteit van Tilburg en directeur van onderzoeksinstituut ReflecT. Hij geniet bekendheid als deskundige op het gebied van jeugdwerkloosheid en is de bedenker van de Startersbeurs. Wilthagen onderzocht onder meer welke gevolgen de beruchte jeugdwerkloosheidsgolf van begin jaren tachtig op de betreffende personen in hun verdere loopbaan hebben gehad. Hij stelt: ‘Jeugdwerkloosheid is zo ernstig, dat je het moet verbieden’.

door Marcel Migo

Ingrijpend

Wilthagen benadrukt dat jeugdwerkloosheid in de eerste plaats voor de jongeren zelf ingrijpend is, maar het is eveneens onwenselijk en zelfs schadelijk voor de gehele samenleving. Wilthagen: ‘Jeugdwerkloosheid heeft een mentaal effect, het zelfvertrouwen van deze jongeren neemt af en een deel van hen raakt zelfs ontmoedigd om nog actief aan te sluiten bij de samenleving. Het helpt dan niet dat procedures om bijvoorbeeld bijstand aan te vragen soms lang duren. Het kan het gevoel dat ‘iedereen tegen’ is versterken.’

Er is onderzoek gedaan naar de relatie tussen jeugdwerkloosheid en criminaliteit. Wilthagen: ‘Dat is heel moeilijk aan te tonen. Er lijkt sprake van een niet rechtstreeks verband.’

Wilthagen vervolgt: ‘Aangetoond is dat belangrijke persoonlijke ontwikkelingen als het starten van een serieuze relatie en het stichten van een gezin, en logischerwijs het kopen van een huis ernstig beïnvloed worden door (langdurige) werkloosheid. Je ziet deze elementen echt terug in de cijfers; het geboorteaantal neemt door de jeugdwerkloosheid af.’

Gebleken is dat ook op de lange termijn jeugdwerkloosheid negatief naijlt. ‘Nog jaren later blijft het loon achter bij wat het had kunnen zijn. De lacunes in hun cv blijven dus heel lang doorwerken. Bij vrouwen is dit effect nog wat sterker dan bij mannen.’

Jaren tachtig en nu

Het lijkt verleidelijk de oplossingen te zoeken bij de eerdere aanpak (en werkelijke afname) van jeugdwerkloosheid. Wilthagen wijst echter op een aantal belangrijke verschillen tussen de situatie van nu en die in de jaren tachtig: ‘Een belangrijk verschil is de aard van de crisis. De crisis in de (begin)jaren tachtig duurde relatief kort, de werkloosheidspiek was weliswaar heftig, maar eveneens kortdurend, maar een jaar of drie. De huidige crisis is nu al vijf jaar aan de gang. Ook spelen nu andere wereldwijde trends zoals de spectaculaire economische ontwikkelingen in Zuidoost-Azië een rol. Het is op dit moment nog niet te zeggen wanneer de crisis eindigt, wel staat vast dat het een heel ander soort crisis is dan dertig jaar geleden.’

In de jaren tachtig kregen werkloze jongeren vrij gemakkelijk een uitkering terwijl dat nu veel moeilijker is. Maar ook de houding van jongeren is veranderd. Wilthagen: ‘Jongeren willen absoluut niet meer het etiket “uitkeringstrekker” krijgen.’

Stop jeugdwerkloosheid

De reden dat het aantal jeugdwerklozen in de jaren tachtig na de piek ook weer relatief snel afnam, komt volgens Wilthagen vooral doordat de wereldeconomie aantrok en in mindere mate door beleid, zoals via het Akkoord van Wassenaar. Hoewel je wat Wilthagen betreft realistisch moet zijn over de effecten van beleid, vindt hij wel degelijk dat er maatregelen genomen moeten en kunnen worden. Hij bedacht onder meer de Startersbeurs, bedoeld om jongeren aan werkervaring te helpen om te voorkomen dat er gaten op hun cv's ontstaan. Ook wijst hij op Duitsland, waar de zogenoemde leerwerktrajecten uitstekend functioneren, beter nog dan in Nederland. ‘Dat is een reden dat de jeugdwerkloosheid daar lager is dan bij ons.’

Maar nog beter is het volgens Wilthagen als we afspreken en vervolgens afdwingen dat jeugdwerkloosheid niet meer voorkomt. ‘Verbied jeugdwerkloosheid! Die intentie is op Europees niveau al uitgesproken, het komt erop aan dat de landelijke overheden hier nu invulling aan geven. Mij lijkt het verstandig de verantwoordelijkheid voor de uitvoering bij gemeenten of regio's neer te leggen.

De effecten waarover ik het zojuist had zijn ernstig. We hebben deze jongeren in de toekomst hard nodig en kunnen het ons als samenleving niet permitteren als zij afhaken. We moeten zuinig zijn op onze jongeren.’

Jongeren moeten wat professor Wilthagen betreft op school zitten cq een studie volgen, werken of een combinatie doen van beide. Wilthagen: ‘Jongeren hebben bij het zoeken van werk natuurlijk een eigen verantwoordelijkheid, maar de keuze zou binnen deze kaders moeten plaatsvinden. Helaas heeft de politiek nog geen stappen in deze richting gezet.’ ●

Reageren? migo.bsv@cda.nl

De Bossche Startersbeurs

De Startersbeurs is een initiatief van professor Wilthagen van de Universiteit Tilburg (zie het interview op de pagina hiernaast), de FNV en CNV. Zij stelden voor om jongeren een steuntje in de rug te geven bij het opdoen van werkervaring. De Startersbeurs is een laagdrempelige regeling voor werkloze jongeren met weinig of geen relevante werkervaring. Gedurende zes maanden doen ze met een leerwerkovereenkomst relevante werkervaring in het bedrijfsleven op die aansluit bij hun opleiding. Tijdens dat halfjaar krijgen de jonge starters een vergoeding van € 500,- netto per maand. De Startersbeurs compenseert de werkgever voor deze kosten.

door Huib van Olden

Mr. H.C. van Olden is wethouder voor het CDA in 's-Hertogenbosch.

De Startersbeurs is van groot belang. Deze groep jongeren doet in een belangrijke fase in hun leven anders geen of nauwelijks werkervaring op. Ook als de economie weer bijtrekt, kunnen zij nog jarenlang last houden van dit gat op hun cv. De sleutel ligt dus bij het blijvend opdoen van werkervaring. Daar biedt de Startersbeurs een kans voor.

Resultaten

Op dit moment zijn twintig Bossche jongeren met een Startersbeurs aan de slag. Ze werken bij diverse werkgevers in onder

De Startersbeurs is bijzonder geschikt voor de doorzetters die geen uitkering willen aanvragen

andere het onderwijs, de gezondheidszorg en de techniek. Ik heb als voorzitter van het samenwerkingsverband 5-sterren Noordoost Brabant Werkt! de Startersbeurs ook geïntroduceerd voor de regio Noordoost-Brabant. Vanaf nu kunnen er dus nog meer jongeren gebruik van maken.

Voor iedere maand dat de jonge starter in een bedrijf werkt, spaart de werkgever € 100,-. Het gespaarde bedrag moet gebruikt worden voor scholingsactiviteiten. De starter kan zo een scholingsbudget opbouwen voor een 'voucher' van maximaal € 600,-.

Aantrekkelijk voor werkgevers

De regeling kan veel soelaas bieden. Niet alleen voor de jongeren om werkervaring op te doen, maar ook voor de deelnemende bedrijven. Die komen op deze wijze met jongeren in aanraking die wel degelijk waarde hebben voor het bedrijfsleven. Dit instrument trekt vooral ambitieuze en gemotiveerde jongeren aan. Ze moeten zelf op zoek naar een bedrijf waar ze werkervaring op willen doen. Als ze contact leggen met een werkgever, hebben ze zich al verdiept in het bedrijf. Ze weten

De jongere en de werkgever gaan een leerwerkovereenkomst met elkaar aan, géén arbeids-overeenkomst

heel goed wat ze willen, ze brengen kennis en een frisse blik mee. Dat maakt het interessant voor werkgevers. Daarnaast is de Startersbeurs snel te benutten, niet bureaucratisch en is de administratieve belasting van de werkgever minimaal. De jongere en de werkgever gaan een leerwerkovereenkomst met elkaar aan, géén arbeidsovereenkomst. De kosten voor de werkgever blijven beperkt tot de scholingskosten en de jongere doet alleen additioneel werk. Inmiddels hebben naast de eerste schoolverlaters, ook de eerste bedrijven zich gemeld met de mededeling dat zij een werkervaringsplaats beschikbaar hebben.

Doorzetters

Er bestaat niet één aanpak die bij alle jongeren past. De Startersbeurs is daarom aanvullend op onze bestaande aanpak van jeugdwerkloosheid. We zetten de Startersbeurs in voor alle jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar die in 's-Hertogenbosch wonen. Ze werken niet, volgen geen opleiding en hebben geen uitkering.



De Startersbeurs is bijzonder geschikt voor de doorzetters die geen uitkering willen aanvragen. Er zijn genoeg actieve jongeren die niet bij de pakken gaan neerzitten. Deze jongeren werken actief aan hun ontwikkeling en vinden een werkgever die hen helpt bij het begin van hun carrière. ●

Meer informatie? Zie www.startersbeurs.nu/s-hertogenbosch

Samenwerken voor behoud van kennis en ervaring

Een vergeten groep

Sander is 32, vader van twee kinderen. Timmerman is en was zijn beroep. Wás, ja: want hij is werkloos, al 2,5 jaar. Timmerman, zo noemt hij zich nog wel, maar dan een 'timmerman, zonder werk'. Vreselijk, dat 'zonder werk'. Vermindering van inkomen, versobering in leefstijl. Solliciteren doet hij wel, de eerste twee jaar zelfs iedere week. De antwoorden, hij kan ze wel dromen: 'Dank voor uw... vanwege de vele... moeten we u helaas...'. Aan de gezinstafel zijn de mooie werkverhalen ingewisseld voor bittere geluiden. Ja, natuurlijk is er nog de voetbalclub en zijn er de vrijwillige klusjes bij familie en vrienden. Maar betaalde arbeid... écht weer van tel zijn, verhalen vertellen over werk wat ertoe doet... wat verlangt hij daarnaar.

door
Teus Dorrepaal
*Dhr. T.A. Dorrepaal is
Statenlid in Fryslân.*

Aanpak werkloosheid

Helaas is Sander niet de enige. In Fryslân zijn er ruim 28.000 werkzoekenden (uwv-cijfers, juni 2013). Een fors deel daarvan was werkzaam in de techniek. Om de werkloosheid terug te dringen zijn er diverse initiatieven opgestart in Nederland. Mirjam Sterk, ambassadeur jeugdwerkloosheid, zette zich samen met een uitzendbureau in om duizenden werkloze jongeren aan een baan te helpen. Ook zijn er regionale samenwerkingverbanden die proberen de jeugdwerkloosheid aan te pakken. En landelijk is de 'Regeling Sectorplannen' in uitvoering gegeven. De (private) sectoren moeten hierbij plannen indienen om werklozen via een instroombegeleiding aan een baan te helpen in bestaande vacatures. Door de complexe regels die hieraan zijn verbonden is de voorspelling dat er helaas weinig Sectorplannen zullen worden aangemeld.

Vergeten groep

Goede activiteiten, maar de groep van mensen als Sander...? Zij vallen niet onder de doelgroep van de jongeren, en zullen, in algemene zin, niet in aanmerking komen in de sectorplannen. De mensen als Sander, werkloos vanwege de economische crisis, dreigen een vergeten groep te worden. Zij zitten ongewild thuis en horen nee op nee. Daardoor slinkt hun zelfvertrouwen en kunnen zij hun beroepsvaardigheden niet bijhouden. Nieuwe technieken in het bedrijfsleven maken zij zich niet meer eigen en de verbinding met de arbeidscultuur dreigt verloren te gaan. Ook de gezinsdynamiek, het klimaat waarin de kinderen van deze groep mensen wordt opgevoed, wordt negatief beïnvloed.

Nieuwe banen

Ondertussen ontwikkelt het bedrijfsleven wél door. De crisis zal ooit overgaan, en de verwachting is dat er dan veel nieuwe werkgelegenheid ontstaat. In Fryslân komt op dit moment de foodsector sterk op, zodat daar in de komende jaren ruim duizend banen bij komen. Dan worden er medewerkers gezocht! Door de projecten voor de schoolverlaters en jongeren zal het bedrijfsleven hen als eerste aannemen; zij zijn goedkoper en hebben het positieve etiket 'jong en flexibel'. En diegenen die al langere tijd thuis zitten, die door de vele teleurstellingen nauwelijks meer met een assertieve houding kunnen solliciteren, zijn met het gat op hun cv pas als tweede of derde in trek om te worden aangenomen...

F-Top

Dat mogen we niet laten gebeuren! Deze 'vergeten' werklozen, deze vaders en moeders, zijn heel belangrijk, ook voor de opvoeding van de kinderen: voor hen zijn zij rolmodellen. Essentieel daarbij is actieve participatie in de samenleving. En ook voor de economische dynamiek en de goede invulling van de banen van de toekomst is het nodig dat we deze groep in positie houden of brengen.

Op 3 juli 2013 kwam cda Fryslân daarom met het plan voor een Frysk Technisch Onderwijsplatform (de F-Top). De F-Top is een platform waar alle werkzoekenden zoals Sander – 30'ers, 40'ers maar ook 50'ers – bekend zijn. Deze mensen kunnen bij de F-Top al dan niet verplicht, met behoud van hun uitkering, op bijvoorbeeld één dag per week extra scholing krijgen en ervaring in vakvaardigheden opdoen. Met elke deelnemer wordt een persoonlijk traject uitgezet. Ook bedrijven worden uitgenodigd zich in te schrijven in het platform. Van elk bedrijf wordt in beeld gebracht wat de activiteiten en mogelijkheden zijn. Daarna kan er een koppelingstraject worden opgestart tussen werkzoekenden en bedrijven. Met de F-Top willen we kansen bieden voor mensen als Sander. Om weer werkervaring op te doen, onderwijs op maat te volgen en actief mee te doen in samenleving en bedrijfsleven. En het mooie is, dat de F-Top ook kansen biedt aan het bedrijfsleven. In een leerwerkomgeving zonder verplichtend contract kunnen ze kennismaken met de werkzoekende(n) en kunnen ze een actieve bijdrage leveren om hen in positie te brengen en te houden. Zo creëren ze een poule van vaardige en betrokken mensen, die vloeiend kunnen instromen als de werkgelegenheid weer aantrekt en er dringende behoefte is aan competente en ervaren mensen.

Onmisbaar

Op dit moment worden de plannen voor de F-Top samen met het bedrijfsleven, uwv en onderwijs verder uitgewerkt. Voor cda Fryslân is het belangrijk dat we investeren in de economische bedrijvigheid van vandaag en morgen, en anderzijds oprechte aandacht geven aan behoud van vaardigheden en betrokkenheid bij een groep mensen die vergeten dreigt te worden. Investeren in hen is ook investeren in hun kinderen. Ook dat is duurzaamheid. Zo snijdt het mes van de F-Top aan vele kanten! ●

Reageren? t.dorrepaal@fryslan.nl

Kansen over de grenzen

‘Op slechts een steenworp afstand van de cultuurhistorische steden Aken en Düsseldorf’ is een zinsnede die je in vrijwel elke toeristische folder van de Limburgse VVV’s zult tegenkomen. De afstand tot deze voor Limburg belangrijke Duitse steden is hemelsbreed bijzonder klein. Toch zijn er nog maar weinig Limburgse werknemers die daadwerkelijk een baan net over de grens in het Duitse achterland zoeken en vinden, dat is op zijn minst opmerkelijk.

door Pieter Janssen
en Hubert Mackus

*Beide heren zijn Statenlid
voor het CDA in Limburg.*

Limburg grenst over een lengte van ruim 200 kilometer aan Duitsland, bijna het dubbele van de grens met de rest van Nederland. Een grens die reeds eeuwen bestaat, maar die tegenwoordig hoger opgeworpen lijkt dan ooit. In het verleden was het meer gebruikelijk dat Limburgers gingen werken in Duitsland en omgekeerd. Dat hieruit ook relationele samenwerkingsverbanden voortvloeiden was een logisch gevolg. Een blik in het telefoonboek van grensplaatsen als Aken, Heinsberg, Viersen, Vaals, Roermond of Venlo leert, dat ook verrassend veel familienamen aan beide zijden van de grens voorkomen.

Schriftelijke vragen

De Duitse economie groeit op dit moment harder dan de Nederlandse economie en zou op dat punt dan ook extra kansen voor Nederlandse werknemers kunnen bieden; zeker in de grensregio's. De Limburgse CDA-Statenvranchise heeft in juli van dit jaar schriftelijke vragen gesteld aan het College van Gs met betrekking tot het werken in Duitsland. Gevraagd werd o.a. naar de resultaten van goed functionerende samenwerkingsverbanden van arbeidsdiensten en naar grensoverschrijdende stages in het beroepsonderwijs door Limburgse jongeren in de euregio. Uit de beantwoording blijkt dat agglomeratievoordelen het aantal banen fors doen toenemen. De samenwerking tussen de bemiddelingsdiensten behoeft echter verbetering. Onderlinge verschillen in systemen en werkwijzen werpen praktische barrières op en belemmeren zo het verzilveren van de kansen op de arbeidsmarkt.

Randvoorwaarden

Het CDA Limburg is van mening dat de overheid de juiste randvoorwaarden dient te creëren om het voor (toekomstige) werknemers mogelijk te maken om ook over de grens een baan te vinden. Goed buurtaalonderwijs in primair, voortgezet en beroepsonderwijs kan daarbij helpen. Een goede kennis van de Duitse taal is uiteraard een vereiste om goed te kunnen functioneren binnen een Duits bedrijf. De oudere generatie Limburgers is opgegroeid met Duitse tv-zenders, maar de huidige generatie kijkt nauwelijks nog naar Duitse tv. Taalverwerving via deze weg vindt dus in mindere mate plaats en zal via het onderwijs moeten geschieden.

Het volgen van vervolgonderwijs in Duitsland komt dan ook stappen dichterbij. Onder Duitse studenten is het Nederlandse hoger onderwijs ongekend populair, met name om zijn praktijkgerichte oriëntatie. Een derde van de studenten aan de Universiteit van Maastricht is van Duitse afkomst. Bij de Fontys Hogeschool in Venlo is dat percentage nog veel hoger. Omgekeerd zijn er nauwelijks Nederlandse studenten te vinden aan



Duitse universiteiten of hogescholen. De RWTH Aachen behoort met bijna 38.000 studenten tot de grootste en een van de beste technische universiteiten van Europa en telt zelfstandig meer studenten dan alle Nederlandse technische universiteiten samen. Slechts een handjevol Nederlanders studeert aan deze universiteit.

Verschillen in belasting- en arbeidsrecht, pensioen, sociale verzekeringen, etc. maken het ook lastig voor Limburgse werknemers om een baan in Duitsland te vinden. Het CDA probeert al jaren op bilateraal en Europees niveau om de grenzen op te heffen voor arbeiders aan de andere kant van de grens.

Actieplan

Tijdens de conferentie Grens Overschrijdende Samenwerking in december 2013 zal er een actieplan worden gepresenteerd om de kansen op de arbeidsmarkt ook daadwerkelijk te verzilveren. Die acties zullen met partners in de Euregio Maas Rijn gemaakte bilaterale afspraken bevatten. •

Reageren? redactie@bestuursforum.nl

Actie!

Toen de jeugdwerkloosheid aan het begin van afgelopen zomer royaal de dubbele cijfers bereikte, bleef het wat het CDJA betreft te stil in de politiek. De CDA-jongeren besloten dat het de hoogste tijd werd voor een krachtig signaal vanuit jongeren zelf. Daarom verzonden alle provinciale CDJA-afdelingen op hetzelfde moment een brandbrief naar hun Statenfracties. Doel: het onderwerp jeugdwerkloosheid in alle Staten op de agenda krijgen.

door Marcel Migo

Bestuurslid Communicatie Matthijs Groot licht toe: 'Het idee ontstond in Overijssel. Bart-Jan Gardebroek nam er het initiatief tot een brandbrief jeugdwerkloosheid; dat werd razendsnel omarmd door de CDA-Statenfractie en spoedig daarna positief ontvangen door CDA-gedeputeerde Theo Rietkerk. Binnen een mum van tijd was het gelukt het onderwerp pontificaal op de agenda te krijgen. We hebben toen snel geschakeld en bedacht dat de actie landelijke navolging verdiende, omdat het probleem zo urgent is en de Staten misschien niet de eerste bestuurslaag vormen waar je bij bestrijding van jeugdwerkloosheid aan denkt, maar op dit terrein wel ontzettend veel kunnen betekenen, juist omdat ze een belangrijke coördinerende en faciliterende rol spelen om, samen met gemeenten en maatschappelijke partners, maatregelen te nemen die inzetten op onderwijsmogelijkheden of baankansen voor jongeren.'

Groot: 'In elf van de twaalf provincies hebben onze provinciale afdelingen vervolgens een eigen brandbrief opgesteld, allemaal gebaseerd op eenzelfde concept. Alleen Gelderland deed niet mee, omdat het onderwerp daar al volop de aandacht had.'

De brandbrief roept op 'alle mogelijkheden te onderzoeken om de heersende jeugdwerkloosheid te bestrijden'. Groot: 'We hebben helaas geen lijstje met kant-en-klaar oplossingen. Wat in de ene provincie werkt hoeft in de andere niet te werken. Maar we willen in de toekomst natuurlijk wel actief en constructief meedenken over oplossingen. Het begint echter met het onderkennen van de omvang van het probleem. En die is gigantisch.'

Media

De brandbrief werd in vele lokale media opgepikt en werd vrijwel overal positief ontvangen. Groot: 'Mede door onze brandbrief staat jeugdwerkloosheid hoog op de agenda bij alle provincies. We inventariseren nu de concrete maatregelen die de provincies nemen. We doen een appel op onze provinciale afdelingen hun Statenfracties positief-kritisch te blijven volgen en na te gaan of er ook daadwerkelijk actie wordt ondernomen, want dat is hard nodig.' ●

Reageren? migo.bsv@cda.nl

'We willen in de toekomst natuurlijk actief en constructief meedenken over oplossingen'



Jongeren EVP presenteren Driepuntenplan tegen jeugdwerkloosheid

Afgelopen juni, tijdens het Economic Forum in Helsinki, presenteerde de jongerenorganisatie van de Europese Volkspartij in aanwezigheid van vele christendemocratische en conservatieve (regerings)leiders een Driepuntenplan tegen jeugdwerkloosheid.

Vanwege de grote verschillen tussen de 28 lidstaten en omdat de aanpak van jeugdwerkloosheid volgens de jongeren in eerste instantie een nationale verantwoordelijkheid is, zijn de punten vrij algemeen geformuleerd. In de kern komen ze hierop neer: 1) Belastingverlaging voor bedrijven die jongeren in dienst nemen; 2) Betere aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt, en 3) Jonge ondernemers (niet alleen financieel) extra ondersteuning bieden. Alle deelnemende organisaties bieden het Driepuntenplan aan hun eigen moederorganisaties aan. Frank Visser bood het plan onlangs namens het CDJA aan aan Mirjam Sterk. Het zal nog aangeboden worden aan de Tweede Kamerfractie.

Mocht u het Driepuntenplan willen ontvangen dan is Frank Visser graag bereid u een exemplaar te mailen: fs.visser@cdja.nl.

CDA Den Haag schrijft notitie met 23 concrete voorstellen

Werk, werk, werk

Sinds 2010 is het aantal inwoners in de gemeente Den Haag met 17.000 toegenomen; het aantal banen nam sindsdien met 10.000 af. Raadslid Cees Pluimgraaff: 'De inspanningen van het college om de eigen ambities waar te maken hebben op dit punt onvoldoende resultaat gehad. Daarom hebben we een notitie opgesteld vol concrete voorstellen. Zie onze notitie vooral als een krachtige oproep een paar tandjes bij te zetten en echt werk te maken van werk.'

door Marcel Migo

De notitie draagt als titel 'werk, werk, werk' en is met hulp van velen tot stand gekomen. Pluimgraaff: 'Inderdaad, we hebben bijvoorbeeld aan ondernemers gevraagd wat volgens hen goede oplossingen zouden zijn. Richting onze burgers past het het CDA om een positieve grondhouding aan te nemen en dat geldt ook voor onze opstelling naar het college. We willen niet enkel benoemen wat niet goed gaat, maar graag zelf betere ideeën aandragen.'

'We willen niet enkel benoemen wat niet goed gaat, maar graag zelf betere ideeën aandragen'

De notitie begint met een inleiding waarin de actuele stand van zaken in de gemeente wordt beschreven, de harde cijfers. Er wordt ook in aangegeven dat het college zijn eigen ambities op het gebied van creëren van werk te weinig heeft omgezet in daden. Twee jaar geleden schreef het Haagse college namelijk in hun economische visie op de stad: 'Wij willen meer banen, meer welvaart en welzijn voor Hagenaars'. Er zijn toen wel allerlei maatregelen genomen, maar de effectiviteit daarvan is wat het

CDA betreft onvoldoende. Na deze kritische passages volgt een hele reeks van concrete voorstellen, 23 in totaal.

Jeugdwerkloosheid

Pluimgraaff: 'De eerste voorstellen hebben betrekking op jeugdwerkloosheid. Dat is ook in Den Haag een probleem. Doordat Mirjam Sterk zich landelijk inzet voor het tegengaan van de jeugdwerkloosheid biedt dat ons als partij de kans ons hierop positief te profileren.'

Het CDA Den Haag stelt op het gebied van de aanpak van jeugdwerkloosheid onder andere de volgende maatregelen voor:

- Alle organisaties die een subsidierelatie hebben met de gemeente, leveren verplicht stageplekken: voor elke 100.000 euro één extra stageplek.
- Er moeten (ombuig)gesprekken komen met leerlingen en studenten om hen te overtuigen om te kiezen voor studies met een baan zekerheid voor de toekomst (naar Rotterdams voorbeeld).
- De gemeente gaat in samenwerking met bedrijven bijeenkomsten organiseren voor rechtstreeks contact tussen werkgevers en jongeren.

In de notitie wordt naast jeugdwerkloosheid ook aandacht gevraagd aan bijvoorbeeld concrete banen voor lageropgeleiden, ondernemers, leegstand en toerisme.

Pluimgraaff: 'We hopen natuurlijk dat zo veel mogelijk ideeën zo snel mogelijk worden uitgevoerd. Daarnaast nemen we ze ook mee naar de gemeenteraadsverkiezingen, zodat we de kiezers kunnen laten zien dat er alternatieven zijn, dat het CDA dolgraag aan de slag gaat om maatregelen te nemen die wél effect zullen hebben.' ●

Reageren? migo.bsv@cda.nl



Wilt u de notitie van het CDA Den Haag ontvangen als pdf?
Stuur dan een e-mail naar bsv@cda.nl.
Of neem een kijkje op www.cdadenhaag.nl.