

# CDAV, Solidariteit tussen de generaties, 23 mei Gorinchem

## Thema Werk&Inkomen: Iedereen doet mee, van thuiszitten naar participatie

### Inleiding

Het CDAV heeft de beste Sociale Dienst van Nederland in Gorinchem bezocht. Voorafgaand aan de discussie over het thema is het gezelschap uitvoerig door de directeur Elone van Velthuisen ingelicht over de taken van de sociale dienst en hun visie op de uitvoering van deze taken.

Elone benadrukte allereerst dat zij zichzelf zien als een netwerkorganisatie die verbindingen legt tussen de klanten en de diverse organisaties die de taken rond werk & inkomen uitvoeren onder het motto: Denken & Doen!"

Zij proberen in de regio zoveel mogelijk een eigen beleid te voeren, los van het grote stedenbeleid. Belangrijk hierbij is een goede samenwerking met het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). De sociale dienst heeft een projectbureau dat diverse werkprojecten ontwikkelt en ondersteunt. In deze projecten legt men verbindingen met werkgevers en klanten. De projecten dienen als werkervaringsprojecten.

### Het Werkplein

Onder leiding van Jan Ottevanger is het Werkplein bezocht, de plaats waar de klanten binnen komen. Uitgangspunt bij het begeleiden van klanten is dat men niet een levenslange verbinding wil, maar naar zelfstandigheid van de klant streeft.

Het succes van dit werkplein lijkt te liggen in het feit dat men de backoffice activiteiten naar de frontoffice heeft verplaatst zodat men de klanten in een korter tijdsbestek kan helpen. Bovendien werkt men niet met re-integratiebedrijven en voert men zoveel mogelijk in eigen beheer uit.

Ondanks dat veel rondom werk en inkomen in regelgeving vast ligt, zijn er genoeg mogelijkheden die men regionaal kan ontwikkelen om het beleid te ondersteunen. Voorbeelden hiervan zijn:

- Een Formulierenbrigade, ondersteund door vrijwilligers
- Oprichten van stichtingen m.b.v. vrijwilligers (Stichting Leergeld) voor de uitvoering van bepaalde taken
- Systeem van cheques invoeren zonder zorgkantoren voor bepaalde diensten (Alfacheque)
- Educatiebudgetten inzetten voor ondersteuning vrijwilligers
- Organiseren van speciale manifestaties (techniek)
- Investeren in coördinatoren voor de ondersteuning van vrijwilligers

### De arbeidsmarkt & quota?

Onder leiding van Dorenda Gerts hebben we gesproken over de mogelijkheden om de samenstelling van de arbeidsmarkt te beïnvloeden.

Omdat nog niet duidelijk is wat de impact zal zijn van de onlangs landelijk afgesloten zorg-, woon- en sociaalakkoorden is wel duidelijk dat er in de sociale werkvoorzieningen minder plaats zal zijn. Er zullen dus meer arbeidsgehandicapten op de arbeidsmarkt moeten kunnen komen. Bovendien is ook al jaren duidelijk dat de arbeidsmarkt v.w.b. de arbeidsgehandicapten, maar ook v.w.b. de vrouwen nog steeds scheef is.

De vraag is daarom of het nut heeft om quota in te stellen om deze scheefgroei tegen te gaan.

Na de discussie werd geconcludeerd dat een morele dwang richting bedrijven wellicht beter werkt om de scheefgroei tegen te gaan, dan het instellen van quota.

Men oppert i.p.v. ondersteuning in geld het instellen van een keurmerk of prijs die men kan verwerven wanneer een bepaald quotum om is bereikt.

Vooruitlopend op de Participatie wet, waarin wellicht een quotum is geregeld, is het wel zaak dat men al de mogelijkheden onderzoekt om te kunnen komen tot een bepaald quotum. In het kader daarvan zouden bestuurders in gemeenten middels een motie een oproep kunnen doen om bijeenkomsten te organiseren om met bedrijven om tafel te gaan zitten om de mogelijkheden van het in dienst nemen van bijvoorbeeld arbeidsgehandicapten te bespreken.

